

际学术会议。我们希望通过这些大型会议，将作业治疗知识及技术推广，使更多人了解作业治疗的功效。6月初，学院亦应中华慈善总会邀请，在成都为照顾 4.20 地震伤员的医疗人员讲了三天有关骨科康复的课（6月2日至6日 OT 部分内容全部安排有五天）。

展望

去年在内地有关 OT 的发展也相当理想。学历教育是一个专业发展很重要的基础，继中国首都医科大学和昆明医学院，有最少 4 间内地大学计划开办康复治疗(OT 方向) 的本科课程，但他们遇到的问题是缺乏具有 OT 学历的老师及临床带教治疗师。香港理工大学与四川大学及华西医院今年会开办 OT 硕士课程，这可为这些课程提供老师的来源。内地编写的「物理治疗学与作业治疗学教学指南」已经完成，这可作为这些课程的参考，增加日后申请世界职业治疗师联盟认证的机会。

中国康复医学会康复治疗专业委员会作业治疗学组亦积极地寻求世界职业治疗师联盟承认内地的有关组织及帮助作业治疗在内地的的发展。世界职业治疗师联盟推动「中国计划」的网上课程和面对面的研习班已踏入第三年，目标是培训内地一些资深治疗师及在大学或学院教授作业治疗的老师。这有助于现时在内地教导作业治疗的老师对 OT 有进一步的了解。

香港职业治疗学院虽然是一个小小的义工组织，但经过十多年的努力，我们在内地已有更多人认识，我们参与内地推广康复或作业治疗的活动也愈来愈多。随着内地康复未来的迅速发展，学院应该有更多机会与其它团体合作，共同为内地的作业治疗发展尽力。

总结

香港职业治疗学院已踏入第十二个年头，我们的工作已得到更多香港同行及内地朋友的认同，有更多的内地康复单位邀请香港职业治疗学院作为顾问共同发展康复服务。由于国家对康复的重视增加，内地康复在未来数年应有更佳的发展，我希望有更多的香港治疗师加入我们的行列，把在内地推广作业治疗的工作做得更好，为内地的残疾人谋求更大的幸福！

黄锦文

黄锦文
香港职业治疗学院院长
二零壹三年七月十三日

第十六届世界作业治疗大会（2014.6.18-21, 日本）

第十六届世界作业治疗师联盟（WFOT）学术大会将于 2014 年 6 月 18-21 日在日本横滨召开。此次大会将是中国 OT 向世界作业治疗师联盟靠拢的最好时机，欢迎广大 OT 踊跃参加。

重要讯息：

会议网站 <http://www.wfot.org/wfot2014/eng/contents/program.html>

论文投稿：已截止

提前优惠注册截止日期：2014.3.31

会议讯息

第六届亚太手治疗学术会议(2014.10.2-4, 马来西亚)

第六届亚太手治疗学术会议 (APFSHT) 将于 2014 年 10 月 2-4 日在马来西亚首都吉隆坡举行, 此次手治疗会议与第十届亚太手外科会议同时举办。欢迎广大医生、治疗师参与。此外, 欢迎有兴趣的同道加入亚太手治疗学会 (Asian Pacific Federation of Societies for Hand Therapy, APFSHT) 大家庭。

学会网址: <http://www.apfsht.org/>

中国大陆地区联络人: 李奎成 邮箱: kuichengli@163.com

重要讯息:

会议网站: <http://www.apfssh2014.org/index.html>

论文截止日期: 2014.3.31

提前优惠注册截止日期: 2014.7.31



广东省工伤康复中心

——2013 年全国职业康复理论与实践培训班招生通知 (第二轮)

广东省工伤康复中心是全国第一家以工伤康复为主的专科康复中心, 是“全国工伤康复综合基地”。中心的职业康复服务经过了9年多的探索实践, 已经将职业康复理论实践本土化, 技术理论及服务管理日渐成熟。为推广当前职业康复前沿的理论及技术, 促进国内各工伤康复定点机构的职业康复从业人员的专业化培养, 推动符合我国特色的职业康复服务发展, 现定于2013年10月21日—25日在广州举办国家级继续教育项目—“职业康复理论与实践培训班” [项目编号2013-16-00-174(国)], 本次培训班将邀请香港理工大学康复治疗科学系陈智轩教授、郑树基副教授、香港屯门医院资深职业治疗师周向荣先生、美国认证FCE评估师Tim Seals及徐艳文博士等担任授课老师, 通过系统的学习, 让学员掌握职业康复评估与训练实用技术, 为工伤职工提供更全面的职业康复服务, 促进工伤职工尽快安全地重返工作岗位。培训班期间将同时举办全国职业康复网络协作发展研讨会议, 欢迎全国各地学员参加!

一、培训内容:

- 职业康复基本理论
- 职业康复评估技术—工作分析、功能性能力评估、工作模拟评估
- 职业康复常用治疗技术
- 电脑化及个性化设计的模拟工具在职业康复领域的应用
- 常见病种的职业康复介入手段及训练计划
- 职业康复重返工作岗位个案管理模式